

Общие обязательства работодателя и профсоюзного комитета

Работодатель признает профком единственным представителем работников, поскольку он уполномочен общим собранием работников представлять их интересы в области труда и связанных с трудом иных социально-экономических отношений.

В случае пересмотра норм законодательства, иных нормативных актов, улучшающих положение работников по сравнению с настоящим коллективным договором, действуют нормы этих актов.

В период действия коллективного договора, в случае его выполнения Работодателем, профком содействует Работодателю в урегулировании конфликтов, возникающих из-за требований, выходящих за рамки согласованных норм.

Контроль за исполнением коллективного договора осуществляется двусторонней комиссией, проводившей переговоры по его заключению, и сторонами самостоятельно, в объеме их компетенции, а также органами по труду.

Работники предоставляют право профкому договариваться с Работодателем о внесении в коллективный договор изменений и дополнений в порядке, действующем для его заключения.

Коллективный договор заключен на 3 года, вступает в силу со дня его подписания и действует в течение периода, на который заключен.

Стороны приступают к разработке и заключению нового коллективного договора за три месяца до окончания срока действия, настоящего коллективного договора.
Гарантии профсоюзной организации

Права профкома и гарантии его деятельности определяются законодательством и коллективным договором.

Для создания условий нормальной деятельности профсоюзного комитета работодатель обязуется:

Предоставлять профкому необходимую информацию в целях участия его в принятии решений по социально-трудовым вопросам.

Не увольнять по инициативе администрации работников, входящих в состав профсоюзных органов, без предварительного согласия профкома.

Предоставлять профсоюзному активу, не освобожденному от основной работы, свободное оплачиваемое время для исполнения общественных обязанностей в согласованные с профкомом сроки:
1 час в неделю - членам профкома и профгруппоргам;
2 часа в неделю - председателю профсоюзного комитета.

Предоставлять профкому право проведения собраний членов профсоюза в рабочее время, но не ранее, чем за час до окончания первой смены. Выделять для этой цели

актовый зал (зал совещаний, конференц-зал - указать) в согласованные с Работодателем сроки.

На время краткосрочной профессиональной учебы профсоюзные работники, освобождаются от работы с сохранением заработка в соответствии с планом и сроками учебы (п. 5, ст. 25 Федерального закона о профсоюзах).

Профсоюзный комитет обязуется:

Осуществлять контроль за правильностью использования средств социального страхования и путевок на лечение и отдых.

Представлять интересы членов профсоюза по вопросам социально-трудовых прав в комиссии по трудовым опросам, районном суде, органах местного самоуправления.

Разъяснять работникам Положения коллективного договора, содействовать реализации их социально-трудовых прав.

Запрашивать и получать информацию о ходе выполнения коллективного договора у работодателя.