


«Согласовано»  
Председатель профсоюзного комитета  
МБДОУ МО г.Краснодар  
«Центр – детский сад № 23»  
  
О.В.Талалай

«Утверждаю»  
Заведующий МБДОУ МО г.Краснодар  
«Центр – детский сад № 23»  
  
Е.И.Шиневская  
Приказ № 85 от 25.05.2025г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о конфликте интересов педагогического работника**  
**муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения**  
**муниципального образования город Краснодар «Центр развития ребёнка – детский**  
**сад № 23 «Вишенка»**

**1. Общие положения**

- 1.1. Положение о конфликте интересов педагогического работника муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения МБДОУ МО г.Краснодар «Центр – детский сад № 23» разработано в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Федерального закона «О противодействии коррупции» с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.
- 1.2. Конфликт интересов педагогического работника дошкольной образовательной организации (далее – ДОО) – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников, т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность педагогического работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.
- 1.3. Под личной заинтересованностью понимается возможность получения педагогом при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми педагог связан финансовыми или иными обязательствами.
- 1.4. Правовое обеспечение конфликта интересов педагогического работника ДОО определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в ДОО является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ДОО.
- 1.5. При возникновении ситуации конфликта интересов педагогического работника должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.
- 1.6. Данное Положение вступает в силу с момента принятия педагогическим советом ДОО, одобрения Советом ДОО и утверждения приказом заведующего ДОО. Действует до принятия нового.

**2. Возникновение конфликта интересов педагогического работника ДОО**

- 2.1. Под определение конфликта интересов в ДОО попадает множество конкретных ситуаций, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.

- 2 Ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов педагогического работника является наиболее вероятным:
    - получение подарков и услуг;
    - сбор денег на нужды группы, ДОО;
    - участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих воспитанников;
    - небезвыгодные предложения педагогу от родителей воспитанников, педагогом, чьей группы он является;
    - небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) воспитанников;
    - нарушение установленных в ДОО запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации воспитанников и других работников) и т.д.
  - 3 В случае возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом заведующего ДОО и/или старшего воспитателя в письменной форме.
  - 4 Заведующий и/или старший воспитатель которым стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения педагога от занимаемой должности.
- 3. Рассмотрение конфликта интересов педагогического работника ДОО**
- 3 Конфликт интересов педагогического работника в случае его возникновения рассматривается на Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ДОО.
  - 3 Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов педагогического работника определен Положением о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ДОО.

Рассмотрено на педагогическом совете  
МБДОУ МО г. Краснодар «Центр-детский сад №3»