

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
муниципального образования город Краснодар
«Центр развития ребёнка - детский сад № 23 «Вишенка»

Рассмотрено на собрании трудового
коллектива МБДОУ МО г. Краснодар
«Центр – детский сад № 23»
протокол от 11.01.2021г. № 1

«Утверждаю»
Заведующий МБДОУ МО г. Краснодар
«Центр – детский сад № 23»
Е.И.Шиневская
приказ от 11.01.2021г. № 49



ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании трудового коллектива муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования город Краснодар «Центр развития ребёнка - детский сад № 23 «Вишенка»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования город Краснодар «Центр развития ребёнка - детский сад № 23 «Вишенка» (далее - МБДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 23») в соответствии с Законом № 273-ФЗ от 29.12.2012г. «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 23»
- 1.2. Общее собрание работников Бюджетного учреждения являются постоянно действующим органом управления и представляет полномочия трудового коллектива.
- 1.3. Общее собрание возглавляется председателем – заведующим детского сада.
- 1.4. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.
- 1.5. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием и принимаются на его заседании.
- 1.6. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

- 2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность детского сада в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно - общественных принципов управления.

3. ФУНКЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

3.1. Общее собрание:

- ✓ принимает Устав бюджетного учреждения, изменения к нему; Правила внутреннего трудового распорядка; Положение о порядке, условиях установления выплат стимулирующего характера; Положение о порядке, условиях установления выплат компенсационного характера; Положение о расходовании экономии фонда заработной платы работников бюджетного учреждения;
- ✓ вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности бюджетного учреждения;
- ✓ рассматривает вопрос заключения с администрацией бюджетного учреждения коллективного договора, утверждает его и уполномочивает профсоюзный комитет бюджетного учреждения или иных представителей работников подписать его от имени трудового коллектива;
- ✓ обсуждает вопросы трудовой дисциплины в учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками детского сада;
- ✓ рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников;

- ✓ определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции учреждения;
- ✓ вносит предложения в договор о взаимоотношениях между работниками и работодателем, в соответствии с законодательством РФ;
- ✓ знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности детского сада и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- ✓ при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников, решения Родительского комитета и Родительского собрания;
- ✓ в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности трудового коллектива. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

- 4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:
- ✓ участвовать в управлении Учреждением;
 - ✓ выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- 4.2. Каждый член общего собрания имеет право:
- ✓ потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
 - ✓ при несогласии с решением общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

- 5.1. В состав Общего собрания входят все работники, для которых Бюджетное Учреждение является постоянным местом работы.
- 5.2. На заседание общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 5.3. Руководит общим собранием Председатель - Заведующий учреждения. Открытым голосованием избирается секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.
- 5.4. Председатель общего собрания:
- ✓ организует деятельность общего собрания;
 - ✓ информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
 - ✓ организует подготовку и проведение заседания;
 - ✓ определяет повестку дня;
 - ✓ контролирует выполнение решений.
- 5.5. Общее собрание собирается не реже 1 раза в календарный год.
- 5.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее $\frac{2}{3}$ членов трудового коллектива от списочного состава работников.
- 5.7. Решения общего собрания принимаются простым большинством голосов.
- 5.8. Для ведения общего собрания открытым голосованием избираются его председатель и секретарь.
- 5.9. Решение общего собрания обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

6.1. Общее собрание несет ответственность:

- ✓ за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- ✓ соответствие принимаемых решений Уставу детского сада.

7. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

7.1. Заседания общего собрания оформляются протоколом.

7.2. В протоколах фиксируются:

- ✓ дата проведения;
- ✓ количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- ✓ приглашенные (ФИО, должность);
- ✓ повестка дня;
- ✓ ход обсуждения вопросов;
- ✓ предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- ✓ решение.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарём общего собрания.

7.4. Нумерация протоколов ведётся от начала учебного года.

7.5. Протоколы общего собрания нумеруются постранично, прошнуровываются, скрепляются подписью заведующего и печатью.

7.6. Протоколы общего собрания включаются в номенклатуру учреждения.