

Согласовано

Председатель ПК МБДОУ МО г.Краснодар

«Центр – детский сад № 23»

О.В.Галалай



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ МО г. Краснодар

«Центр – детский сад № 23»

Е.И.Шиневская

Приказ от 22.05.2022г. № 85



**Кодекс профессиональной этики педагогических работников МБДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 23»**

**1. Общие положения**

- 1.1. Кодекс профессиональной этики педагогических работников МБДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 23», осуществляющего образовательную деятельность (далее Кодекс), разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», «Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.
- 1.2. Кодекс представляет собой свод принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться педагогическим работникам МБДОУ МО г. Краснодар «Центр - детский сад № 23» (далее ДОО), осуществляющих образовательную деятельность (далее-педагогические работник), независимо от занимаемой ими должности.
- 1.3. Педагогическому работнику, который состоит в трудовых отношениях с ДОО и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности, рекомендуется соблюдать положение Кодекса в своей деятельности.
- 1.4. Целями Кодекса являются:
  - установление этических норм и правил поведения педагогических работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
  - содействие укреплению авторитета педагогических работников ДОО;
  - обеспечение единых норм поведения педагогических работников ДОО.
- 1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения педагогическими работниками своих трудовых обязанностей.
- 1.6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в образовательном сознании, самоконтроле педагогических работников.

**2. Личность педагога**

- 2.1. Профессиональная этика педагога требует призвания, преданности своей работе и чувства ответственности при исполнении своих обязанностей.
- 2.2. Педагог требователен по отношению к себе и стремится к самосовершенствованию. Для него характерны самонаблюдение, самоопределение и самовоспитание.
- 2.3. Для педагога необходимо постоянное обновление. Он занимается своим образованием, повышением квалификации и поиском наилучших методов работы.
- 2.4. Педагог несет ответственность за качество и результаты доверенной ему педагогической работы, за физическую, интеллектуальную, эмоциональную и духовную защиту детей, оставленных под его присмотром.
- 2.5. Педагог передает молодому поколению национальные и общечеловеческие культурные ценности, принимает посильное участие в процессе культурного развития.

- 2.6. Педагог знает и соблюдает нормы этикета, подходящие для каждой отдельно взятой ситуации.
- 2.7. Авторитет педагога основывается на компетенции, справедливости, такте, умении заботиться о своих воспитанниках. Педагог не создает свой авторитет при помощи некорректных способов и не злоупотребляет им.
- 2.8. Педагог воспитывает на своем положительном примере.
- 2.9. Пьянство и злоупотребление другими одурманивающими веществами несовместимо с профессией педагога.
- 2.10. Педагог дорожит своей репутацией.

### **3. Этические правила поведения педагогических работников при выполнении ими трудовых обязанностей**

- 3.1. При выполнении трудовых обязанностей педагогическим работникам следует исходить из конституционного положения о том, что у каждого человека есть права на неприкосновенность человеческой жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства своего доброго имени.
- 3.2. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:
  - ✓ осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
  - ✓ соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
  - ✓ уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
  - ✓ развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду в жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
  - ✓ применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
  - ✓ учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
  - ✓ исключить действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
  - ✓ проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам; и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;
  - ✓ воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету организации, осуществляющей образовательную деятельность.
- 3.3. Педагогическим работникам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.
- 3.4. Педагогическим работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения педагогических работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.
- 3.5. При выполнении трудовых обязанностей педагогический работник не допускает:
  - ✓ любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального,

имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- ✓ грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- ✓ угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.
- ✓ курение и употребление алкоголесодержащих напитков работниками, а также пребывание их на территории учреждения в нетрезвом виде (в рабочее и вне рабочее время) является серьезным нарушением и влечет за собой юридические последствия.

3.6. Педагог имеет право на неприкосновенность личной жизни, однако выбранный им образ жизни не должен ронять престиж профессии, извращать его отношения с воспитанниками и коллегами или мешать исполнению профессиональных обязанностей.

3.7. Педагогическим работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

3.8. Педагогическим работникам рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений и реплик.

3.9. Внешний вид педагогического работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к педагогическим работникам и организациям, осуществляющим образовательную деятельность, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

3.10. Правила пользования средствами мобильной связи в ДОО:

- ✓ во время занятий с детьми, совещаний, собраний, праздников, сна детей, звук мобильного телефона необходимо переводить в беззвучный режим;
- ✓ во время занятий с детьми, режимных процессов, прогулки - запрещаются разговоры по телефону в личных целях;
- ✓ рекомендуется использовать в качестве рингтона мобильного телефона при нахождении в дошкольной организации либо стандартный звонок телефона, либо классическую музыку;
- ✓ на время телефонного разговора запрещено оставлять воспитанников без присмотра;
- ✓ разговор по мобильному телефону не должен быть длительным.

#### **4. Взаимоотношения внутри образовательного учреждения**

4.1. Взаимоотношения педагога с воспитанниками:

4.1.1. Педагог создает оптимальные условия для познавательно-речевого, физического, социально-личностного, художественно-эстетического развития ребенка в адекватных возрасту формах. Педагог стремится к повышению мотивации к познанию мира у обучающихся, к укреплению в них веры в собственные силы и возможности.

4.1.2. Стиль общения педагога с воспитанниками основан на взаимном уважении. Педагог ответственен за выбор форм и методов взаимоотношения с детьми.

4.1.3. Педагог не должен унижать честь и достоинство воспитанников ни по каким основаниям, в том числе по признакам возраста, пола, национальности, религиозным убеждениям, семейным традициям.

4.1.4. Педагог является беспристрастным, одинаково доброжелательным и одинаково требовательным ко всем воспитанникам.

4.1.5. Педагог объективно и позитивно оценивает результат каждого отдельного ребенка, не допуская, не допуская заниженного оценочного суждения. Педагог никогда не говорит при ребенке о его ограниченных возможностях и трудностях.

4.1.6. Педагог, допустивший профессиональную ошибку, должен признать ее и исправить.

4.1.7. Педагоги всегда уважительны и доброжелательны к родителям (законным представителям) воспитанников.

- 4.1.8. Педагог предоставляет семье «Обратную связь» о жизни в детском саду и достижениях конкретного ребенка. Родители имеют право получать полную информацию о развитии своего ребенка. Выводы педагога носят доброжелательный и позитивный характер.
- 4.1.9. Педагог не разглашает высказанное детьми мнение о своих родителях или мнение родителей о детях. Личное мнение педагога подается родителями в максимально корректной форме.
- 4.1.10. Отношения педагогов с родителями не могут оказывать влияния на оценку личности и достижений детей.
- 4.1.11. «Панибратские» отношения педагогов и родителей мешают профессиональной деятельности, способствуют распространению в родительской среде внутренней, закрытой информации ДОО, вредят имиджу учреждения. Коммуникация между родителем и педагогом должна вестись по имени-отчеству, с нейтрально-уважительным обращением на «Вы».
- 4.1.12. Педагог обладает выдержкой и самообладанием в конфликтных ситуациях. Он учтив и корректен.
- 4.1.13. Педагог содействует родителям в защите прав ребенка и его достоинства, при необходимости информирует их о существующих правах ребенка и путях их соблюдения.
- 4.1.14. Педагог осознает право родителей иметь собственный взгляд и личный подход к воспитанию своего ребенка. Семья – первичное и главное звено в воспитании ребенка. При необходимости педагог корректно рекомендует обратиться к специалистам службы сопровождения.
- 4.1.15. Педагог не имеет право вторгаться в личную жизнь семьи. Только в случае угрозы здоровью (физическому или психологическому) информировать соответствующие органы с целью своевременного оказания помощи.

#### 4.2. Взаимоотношения педагога с педагогическим сообществом:

- 4.2.1. Взаимоотношения между педагогами основываются на принципах коллегиальности, партнерства и уважения.
- 4.2.2. Педагог защищает не только свой авторитет, но и авторитет своих коллег. Он не принижает своих коллег в присутствии воспитанников или других лиц.
- 4.2.3. Педагог имеет право выражать свое мнение по поводу работы своих коллег и администрации. Любая критика, высказанная в адрес другого педагога, должна быть адресной, объективной, обоснованной, открытой.
- 4.2.4. Несмотря на все выше перечисленное, педагог не должен обставлять без внимания некорректное поведение, не этичные действия коллег.
- 4.2.5. Важнейшие проблемы и решения в педагогической жизни обсуждаются и принимаются в открытых педагогических дискуссиях.
- 4.2.6. Педагог имеет право на административную, медицинскую, психологическую и методическую помощь внутри учреждения.

#### 4.3. Взаимодействие с администрацией:

- 4.3.1. ДОО базируется на принципах свободы слова и убеждений, терпимости, демократичности и справедливости.
- 4.3.2. В ДОО соблюдается культура общения, выражающаяся во взаимном уважении, доброжелательности и умении находить общий язык. Ответственность за поддержание такой атмосферы несет заведующий.
- 4.3.3. Администрация ДОО терпимо относится к разнообразию политических, религиозных, философских взглядов, вкусов и мнений, создает условия для обмена взглядами, возможности договариваться и найти общий язык. Различные статусы педагогов, квалификационные категории и обязанности не должны препятствовать равноправному выражению всеми педагогами своего мнения и защите своих убеждений.
- 4.3.4. Администрация учреждения не может дискриминировать, игнорировать или преследовать педагогов за их убеждения или на основании личных симпатий или антипатий. Отношения администрации с каждым из педагогов основываются на принципе равноправия.
- 4.3.5. Администрация учреждения не может требовать или собирать информацию о личной жизни педагога, не связанной с выполнением им своих трудовых обязанностей.

4.3.6. Педагоги имеют право получать от администрации информацию, имеющую значение для работы учреждения. Важные для педагогического сообщества решения принимаются в учреждении на основании принципов открытости и общего участия.

#### **5. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

5.1. Нарушение педагогическим работником положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных уставом образовательной организации и (или) комиссиях по урегулированию споров, между участниками образовательных отношений.

5.2. Соблюдение педагогическим работником положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

#### **6. Заключительные положения**

6.1. Настоящему Кодексу профессиональной этики должны следовать все сотрудники ДОО.

6.2. Принимаемые сотрудники знакомятся с действующим Кодексом в течение одного месяца.

6.3. Стандарты внешнего вида устанавливаются Руководителем, соответственно характеру выполняемых задач.

6.4. Соблюдение общих правил личной гигиены обязательно.

6.5. Настоящий Кодекс вступает в силу с момента подписания, может изменяться и дополняться.