

Представитель работодателя:  
Заведующий  
МБДОУ МО г. Краснодар  
«Центр – детский сад №23»  
Шиневская.Е. И.

«28» августа 2023 г.

От представителей работников:  
Председатель  
профсоюзного комитета МБДОУ МО  
г. Краснодар «Центр – детский сад №23»  
Талалай О. В.

«28» августа 2023 г.

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на 2023-2026 года,

уведомительная регистрация органа по труду от 10.08.2023 № 420-3

муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения муниципального образования город Краснодар  
«Центр развития ребёнка - детский сад №23 «Вишенка»

Государственное казенное учреждение  
Краснодарского края  
«Центр занятости населения города Краснодара»  
Уведомительная регистрация  
коллективного договора, соглашения  
Дата 31.08.23 № 420-Зан-10.08.23  
И. м. п. Горевая О. И.

В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда  
ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара»  
в коллективный договор (регистрационный № 420-3 от 10.08.2023 г.)  
вносятся следующие изменения:

№ п\п .	Номер мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1.	П.7.1.5.	Обучение по охране труда	Изложить пункт в новой редакции: Обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения: -обучения требованиям охраны труда по учебным программам; -обучения оказанию первой помощи пострадавшим; -обучения по использованию и применению средств индивидуальной защиты (СИЗ); - инструктажей по охране труда; - стажировки на рабочем месте.
2.	Приложение №5	Перечень профессий и должностей работников, занятых на работах, связанных с загрязнением, получающих бесплатно смывающие и обезвреживающие средства.	Изложить приложение в новой редакции, дополнить нормы выдачи и должности приложения. Приложение №5 в новой редакции прилагается.
3.	П. 2.2.	-своевременно и в полном объеме перечислять за работников взносы в ИФНС России, Фонд обязательного социального страхования; формировать в электронном виде информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представлять ее в установленном порядке, за отчетный месяц не позднее 15 числа следующего месяца, в системе обязательного пенсионного страхования для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда РФ;	Данные пункта исключить

4.	П. 2.3.3.	<p>В трудовой договор включать обязательные условия, указанные в ст. 57 ТК РФ, в том числе:</p> <p>-.....;</p> <p>-.....;</p>	<p>Включить обязательные условия (дополнительно к уже имеющимся пунктам):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения;</li> <li>- условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы);</li> <li>- гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте;</li> <li>- условия труда на рабочем месте;</li> </ul>
5.	П. 2. 4. 8.	<p>При появлении новых рабочих мест в организации, в том числе и на неопределенный срок, работодатель обеспечивает приоритет в приеме на работу работников, добросовестно работавших в нем, ранее уволенных из организации в связи с сокращением численности или штата.</p>	<p>Данный пункт исключить</p>
6.	П. 3. 8.3.	<p>Статус молодого специалиста возникает у выпускника организаций высшего или профессионального образования в возрасте до 35 лет, принятого на работу по трудовому договору в образовательную организацию;</p> <p>-молодым специалистом также признается работник, в возрасте до 35 лет включительно, находящийся в трудовых отношениях с работодателем и впервые приступивший к работе ....</p>	<p>Привести в соответствие:</p> <p>Статус молодого специалиста возникает у выпускника организаций высшего или профессионального образования в возрасте до 35 лет включительно, принятого на работу по трудовому договору в образовательную организацию;</p> <p>-молодым специалистом также признается работник, в возрасте до 35 лет включительно, находящийся в трудовых отношениях с работодателем и приступивший к работе .....и далее по тексту.</p>

7.	П. 3.8.4	Наставникам за качественную работу с ними производить выплату стимулирующего характера в размере 1000 рублей ежемесячно сроком на 1 год;	Привести в соответствие и изложить в новой редакции: Наставникам за качественную работу с ними производить выплату стимулирующего характера в размере от 2000 рублей, не менее 10% от оклада, ставки заработной платы, ежемесячно сроком на 1 год;
8.	П. 4.2.4.	Работодатель, при установлении администрацией Краснодарского края нерабочих дней, не предусмотренных ТК РФ (Радоница и др.) не сокращает для работников месячную норму рабочего времени. В случае привлечения к работе в эти дни, оплата труда работников производится в соответствии со ст. 153 ТК РФ. При определении продолжительности оплачиваемых отпусков, установленные нерабочие дни (Радоница и др.).....	Исключить ссылку на Радоницу и внести изменения в П. 4.2.4: Работодатель следует согласно Закону Краснодарского края от 02.06.2023 № 4909-КЗ «Об объявлении в Краснодарском крае дня поминовения усопших (Радоницы) нерабочим (праздничным) днем»: День поминовения усопших (Радоница) объявлен нерабочим (праздничным) днем. Работодатель, при установлении администрацией Краснодарского края нерабочих дней, не предусмотренных ТК РФ (Радоница и др.) сокращает для работников месячную норму рабочего времени. Далее по тексту.
9.	П.5.1.4.	Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) осуществляется в повышенном размере, но не ниже 35процентов часовой ставки.....	Установить конкретный размер процентной ставки и внести поправки в П.5.1.4.: Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) осуществляется в повышенном размере - 35 процентов часовой ставки....и далее по тексту.

«Согласовано»

Председатель профсоюзного комитета  
МБДОУ МО г. Краснодар «Центр –  
детский сад №23»

Талалай О. В.

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 202 г.

«Утверждаю»

Заведующий  
МБДОУ МО г. Краснодар  
«Центр – детский сад №23»

Шиневская Е. И.

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 202 г.

### ПЕРЕЧЕНЬ

**профессий и должностей работников, занятых на работах, связанных с  
загрязнением, получающих бесплатно смывающие и обезвреживающие средства**

№ п/п	Профессия или должность	Наименование смывающих и обезвреживающих средств	Нормы выдачи на 1 месяц
1.	Воспитатель	Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства	300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
2.	Младший воспитатель, помощник воспитателя	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства Средство дезинфицирующего действия	100 мл 300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах). 100 мл
3.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) и регенерирующего действия Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства	100 мл 300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах).
4.	Работники пищеблока: Повар Кухонный рабочий	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства Средство дезинфицирующего действия	100 мл 300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 100 мл
5.	Кладовщик	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) и регенерирующего действия Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства Средство дезинфицирующего действия	100 мл 300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 100мл
6.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) и регенерирующего действия Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства Средство дезинфицирующего	100 мл 300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 100 мл

		действия	
7.	Дворник	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) и регенерирующего действия Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства Средство дезинфицирующего действия	100 мл  300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 100 мл
8.	Кастелянша	Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства	300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
9.	Сторож	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) и регенерирующего действия Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства Средство дезинфицирующего действия	100 мл  300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 100 мл
10.	Заведующий хозяйством	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) и регенерирующего действия Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства Средство дезинфицирующего действия	100 мл  300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 100 мл

Уполномоченный по охране труда \_\_\_\_\_ И.В.Комарова